

## 有限会社 エムハートジャパン 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 11月 1日 ~ 2025年 10月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育児介護休業法の改正に伴い、最新の産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2022年 11月～ 育児・介護休業法に基づく諸制度の調査
- 2022年 12月～ 育児休業制度に関するパンフレットを作成し従業員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りに取り組み、2名以上が育児休業を取得できるように努める。

<対策>

- 2022年 11月～ 育児休業制度への理解を深める研修を行い、育児休業を取得しやすい環境を整備する