

有限会社 エムハートジャパン 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 11月 1日～2028年 10月31日までの 3年間
2. 内容

目標1：男性の育児休業、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2025年 11月～ 育児休業制度について社内周知を行う

目標2：男性を含めて育児休業等を取得しやすい環境作りに取り組み、男性の育児休業取得率10%以上を目標とする

<対策>

- 2025年 11月～ 育児休業制度への理解を深める研修を行い、育児休業を取得しやすい環境を整備する。